

LE CPAS DE FLORENVILLE RECRUTE DEUX INFIRMIER.ES EN CHEF (H/F/X) POUR SA MAISON DE REPOS « LA CONCILLE" - CONTRAT À DUREE INDETERMINEE TEMPS PLEIN -

Soucieux de tout mettre en œuvre pour accueillir chaleureusement nos aînés, quels que soient leurs problèmes de santé et d'autonomie, mais toujours dans le respect de leur personnalité et à l'écoute de leurs souhaits, le CPAS de Florenville a décidé de remplacer l'actuelle Maison de Repos et de Soins « La Concille » par une infrastructure flambant neuve d'une capacité de **129 lits** (dont 6 lits de court séjour) afin de répondre au manque de places en maisons de repos et à l'amélioration de la qualité de l'hébergement de nos aînés.

La MR/MRS « La Concille », d'une capacité actuelle de 80 lits (47 lits MRS et 33 lits MR) est située dans un cadre calme et reposant. Notre équipe de soins se compose de près de 50 professionnels de la santé, formés dans le but d'offrir un accueil, un hébergement, des soins et un service de qualité, tout cela dans un climat familial et serein autour des résidents et leurs proches.

Vous souhaitez participer à ce nouveau projet en nous apportant votre expertise et en contribuant à placer l'humain au centre des préoccupations ? Venez compléter nos équipes !

DESCRIPTION DE FONCTION

La fonction que nous vous proposons vous permet de mettre en valeur vos qualités de cadre (organiser, coordonner et superviser le travail d'une équipe de soins en interdisciplinarité ; participer au développement de projets de l'institution) tout en participant si nécessaire aux soins des résidents, en communication avec leurs proches.

Qu'attendons-nous de vous ?

En collaboration avec l'actuelle infirmière en chef,

- Vous veillez au bon fonctionnement de l'équipe de soins de votre service afin d'optimiser la qualité des soins ;
- Vous guidez et motivez les membres de votre équipe en établissant des accords clairs et en fixant des règles pratiques ;
- Vous supervisez les employés et menez les entretiens de développement ;
- Vous organisez et contrôlez les activités de soins infirmiers dans le service ;
- Vous supervisez le bon état du matériel mis à disposition de l'équipe ;
- Vous assurez l'administration du service ;
- Vous consultez et échangez des informations avec les autres services et le personnel pour la coordination des activités ;
- Vous résolvez les problèmes liés au fonctionnement du service ;
- Vous assurez l'élaboration des plans de soins ;
- Vous gérez les consultations médicales au sein du service et discutez du traitement des résidents avec les médecins traitants et le personnel ;
- Vous informez les résidents, les familles, sur les soins nécessaires ;
- Vous discutez des expériences, des problèmes, des plaintes des résidents/familles avec vos collègues et la direction afin de formuler des propositions d'amélioration ;
- Vous avez des conversations avec les résidents et leurs familles afin de les soutenir ;
- Vous participez à divers organes de consultations et groupes de travail interdisciplinaires ou interservices ;

NOUS VOUS OFFRONS

Nous vous proposons une fonction à hautes responsabilités, remplie de défis dans un environnement de travail passionnant et riche en relation humaine. Vous rejoignez non seulement une équipe qualifiée et dynamique mais aussi une résidence qui respire la bonne ambiance, la convivialité, la solidarité et le sentiment d'appartenance.

Pour ce poste, nous vous proposons :

- Une rémunération liée à votre expérience : barème RGB, niveau B4.1 + un sursalaire pour prestations irrégulières (à titre d'exemple, le salaire mensuel avec 10 ans d'ancienneté est de 4.940,48 € brut) ;
- La possibilité de valoriser votre 'ancienneté dans les conditions prévues par le statut pécuniaire ;
- Un régime de travail de jour : 38h/semaine, du lundi au vendredi, de 08h00 à 15h36 ;
- 26 jours de congés légaux de base et application des mesures RTT à partir de 45 ans ;
- Un cadre de travail dynamique, flexible et varié au sein d'une Institution résolument tournée vers le bien être des résidents ;
- Une belle opportunité pour mettre à profit et partager vos connaissances et votre expérience mais également pour renforcer votre expertise.
- Une autonomie dans votre travail
- Des opportunités de formations continues ;
- Octroi de la prime d'attractivité et la prime de printemps, au complément fonctionnel (si dans les conditions d'accès) ;

CONDITIONS A REMPLIR :

1) Conditions générales

- Être belge ou citoyen de l'Union Européenne ou ressortissant hors Union Européenne ; pour les non-ressortissants de l'Union européenne, être en règle en matière d'autorisation de travail au sens de l'Arrêté du Gouvernement wallon du 16 mai 2019 relatif à l'occupation de travailleurs étrangers ;
- Être de conduite irréprochable et jouir des droits civils et politiques ;
- Être âgé au minimum de 18 ans ;
- Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Être en possession du permis de conduire B ;
- Satisfaire à l'ensemble des conditions spécifiques à l'emploi ;
- Avoir les aptitudes physiques requises pour l'exercice normal de la fonction ;
L'agent désigné devra satisfaire à un examen médical effectué par la médecine du travail préalablement à l'entrée en fonction ;

2) Conditions spécifiques

- Vous êtes porteurs du diplôme d'infirmier(ère) breveté(e) ou gradué(e) ou êtes en possession d'une décision d'équivalence assimilant le diplôme d'études étranger au diplôme requis au moment de l'engagement ; un diplôme d'infirmier(ère) gradué(e) est un atout ;
- Vous disposez d'une expérience probante en environnement de maison de repos et/ou en milieu hospitalier ;
- Vous avez des qualités de management : sens du contact et de la communication, capacité organisationnelle, créativité, flexibilité, esprit d'équipe, expérience de terrain.

- Vous réussissez l'examen de recrutement.

EPREUVES DE SELECTION

Une épreuve écrite d'aptitude portant sur les matières suivantes:

1. Législation wallonne et fédérale relatives aux MR/MRS
2. Législation sociale
3. Organisation et gestion de l'exercice de l'art infirmier, des tâches du service aide-soignant et du personnel paramédical.

→ Pour réussir, les candidats devront obtenir au moins 60% des points à cette épreuve.

Une épreuve orale visant à évaluer le degré de maturité, la personnalité, la motivation ainsi que l'expérience professionnelle des candidats.

→ Pour réussir, les candidats devront obtenir au moins 60% des points à cette épreuve.

INTERESSE(E) ?

Les candidatures devront être adressées :

- Par lettre recommandée à la poste (le cachet de la poste faisant foi) à l'attention de Mme Mireille VANANTWERPEN, Gestionnaire des Ressources Humaines, rue du Château, 5 à 6820 FLORENVILLE ;
- Par courriel à mireille.vanantwerpen@florenville.be

Le dossier de candidature comprendra :

- Une lettre de candidature manuscrite ;
- Un curriculum vitae ;
- Une copie du diplôme requis ;
- Une copie recto-verso de la carte d'identité ;
- Un extrait d'acte de naissance ;
- Un extrait du casier judiciaire récent daté de moins de 3 mois ;
- Une attestation d'ancienneté émanant des différents employeurs de manière à démontrer la possession de la pratique effective requise.

Date limite de réception des candidatures : le 24.03.2023.

Les candidatures ne répondant pas aux exigences demandées, incomplètes ou rentrées hors délai ne seront pas prises en considération pour la sélection.

Personnes de contact :

Mme Mireille VANANTWERPEN, Gestionnaire des Ressources Humaines (061/32 52 58) ou Madame Angélique SUCCARD, Directrice de la Maison de Repos La Concille (061/58 80 15).

Règlement général sur la protection des données

En transmettant votre candidature et les documents annexes demandés, vous acceptez expressément l'utilisation et le traitement de données à caractère personnel. Ces informations seront utilisées de façon sécurisée, conformément au RGPD, et uniquement aux fins du recrutement concerné.